

Opdracht: Transitie-expert – De Bouwcampus (16-24 uur per week)

Nederland staat voor grote maatschappelijke transities, onder meer rond de herinrichting van de stedelijke ondergrond, de verduurzaming en bouw van gebouwen en leefomgeving en de vervanging en renovatie van infrastructurele kunstwerken zoals bruggen, sluizen en viaducten.

Deze opgaven zijn complex, sector-overstijgend en vragen om nieuwe manieren van denken, organiseren en samenwerken.

Binnen deze opgaven vervult De Bouwcampus de rol van aanjager van transitie: we brengen partijen bij elkaar die elkaar normaal niet vanzelf vinden en werken aan oplossingen die het niveau van individuele projecten overstijgen en breed toepasbaar zijn.

Werk je graag aan complexe maatschappelijke opgaven, samen met gelijkgestemde professionals die autonomie, reflectie en samenwerking belangrijk vinden? Dan nodigen we je uit verder te lezen.

Over de Bouwcampus

De Bouwcampus is een non-profit stichting die werkt vanuit het maatschappelijk belang. We zijn een netwerkorganisatie zonder personeel, waarin professionals vanuit partnerorganisaties, via in-kind detachering of als zelfstandige, tijdelijk bijdragen aan maatschappelijke opgaven in de bouw- en infrasector.

We opereren als neutrale plek waar overheden, marktpartijen, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties in co-creatie werken. De opgaven staan altijd voorop; handelen vanuit eigen commercieel of institutioneel belang past niet bij hoe we werken.

Context van de opdracht

De transities waaraan binnen De Bouwcampus wordt gewerkt spelen zich af in een complex krachtenveld van publieke opdrachtgevers, marktpartijen, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties, met uiteenlopende belangen, logica's en tijdshorizonten. In dit speelveld lopen verschillende logica's, belangen, tijdshorizonten en verantwoordelijkheden door elkaar. Transitimanagers en -medewerkers werken hierin aan concrete opgaven en samenwerkingen.

De transitie-expert beweegt zich als vrije actor in dit speelveld, organiseert reflectie en ontwikkelt handelsperspectieven en interventies.

De opdracht als Transitie expert bij de bouwcampus

De kern van deze opdracht is het observeren, duiden en interveniëren om beweging in gang te zetten.

Als transitie-expert:

- Observeer je wat er in lopende trajecten daadwerkelijk gebeurt als het gaat om transitie's;
- Duid je patronen, aannames en blokkades en nieuwe openingen die ontstaan vanuit een breder maatschappelijk perspectief;
- Help je transitie-managers scherper zien waar en hoe betekenisvolle beweging kan ontstaan;

Je doet dat gevraagd, én ongevraagd voor alle trajecten binnen De Bouwcampus

De leidende vraag binnen deze opdracht is steeds:

“Wat is hier nodig om echte maatschappelijke beweging op gang te brengen en in beweging te houden?”

Bijdrage en resultaat?

De bijdrage van de transitie-expert is inhoudelijk en strategisch van aard en kan bestaan uit:

- Het herkennen en benoemen van dominante patronen en vastzittende logica's;
- Het creëren van ruimte voor dwarsdenkers en friskijkers
- Het spiegelen van de weerbarstige praktijk aan bredere transitieperspectieven;
- Het introduceren van alternatieve perspectieven, werken vanuit de bedoeling, bij voorkeur vanuit andere maatschappelijke sectoren;
- Het stellen van scherpe “wat-als”-vragen die bestaande denk- en handelingspatronen doorbreken;
- Het duiden van maatschappelijke en geopolitieke ontwikkelingen (tijdsgeest) en hun betekenis voor lopende opgaven.

Het resultaat van de opdracht zit niet in output (bijeenkomsten, plannen), maar in verschuiving in denken, doen en organiseren.

Wat de opdracht vraagt?

De opdracht past bij iemand die:

- Ruime ervaring heeft met het duiden en aanjagen van maatschappelijke transitie's, en deze benadert als systemische veranderingen (niet als projecten), bij voorkeur opgedaan buiten de bouwsector;
- Beschikt over een diep transitiebegrip (multi-level perspectief, lock-ins en kantelpunten) en weet waar optimaliseren volstaat en waar fundamentele kanteling nodig is;
- Scherp kan observeren, analyseren en interveniëren, en essentiële vragen weet terug te geven op een uitnodigende en soms confronterende manier;
- Gevoel heeft voor de tijdsgeest en maatschappelijke dynamiek, meerdere toekomstscenario's kan hanteren en deze kan verbinden aan handelingsperspectief;

- Ondernemend en missie-gedreven werkt (social-enterprise-mindset) en korte en lange termijn met elkaar weet te verbinden;
- Zelfstandig en reflexief opereert in een netwerkcontext zonder hiërarchie, en bestaande structuren durft te bevragen;
- Nieuwsgierig is naar de bouw- en infrasector en comfortabel is met onzekerheid, frictie en leren in de praktijk.

Inzetvorm

De Bouwcampus werkt met professionals vanuit partnerorganisaties en zelfstandige experts. Voor deze opdracht gaat de voorkeur uit naar in-kind inzet. Alternatieven (detachering of zelfstandig) zijn bespreekbaar.

Er is geen sprake van een dienstverband of gezagsrelatie.

Startdatum: Zo spoedig mogelijk

Praktische informatie

De samenwerking vindt grotendeels plaats in overleg. Voor afstemming en ontmoeting is regelmatige aanwezigheid bij De Bouwcampus in Delft gewenst, waarbij dinsdag de dag is dat de meesten op de campus aanwezig zijn.

Voor vragen of een oriënterend gesprek kun je contact opnemen met: Nynke Sijtsma, directeur De Bouwcampus – nynke.sijtsma@debouwcampus.nl | 06 52 59 56 13

De eerste gespreksronde vindt plaats op dinsdag 24 maart, de tweede gespreksronde vindt plaats op dinsdag 31 maart.

Wil je vanuit jouw expertise bijdragen aan deze maatschappelijke opgave en spreekt deze manier van werken je aan? Dan nodigen we je uit contact op te nemen en je interesse te delen via hr@debouwcampus.nl.