

Politiepost als pop-up tiny house?

Een tijd die bol staat van pop-up stores, het nieuwe werken, modulair bouwen, circulariteit, tiny houses en leegstaand vastgoed, biedt een vruchtbare bodem om na te denken over de politiepost van de toekomst. Met een fijne werkomgeving, kostenreductie en de politie midden in de maatschappij als uitgangspunten liggen zes kansrijke concepten voor die de politiehuisvesting 2.0 een impuls kunnen geven. De praktijk blijkt echter weerbarstig.

Politieposten, de kleinere broertjes van het teambureau, zijn er in vele soorten en maten. Grofweg bestaat er de kleine politiepost van zo'n vijf vierkante meter, goed voor twee werkplekken inhouse bij een ketenpartner. De grotere politiepost vormt al gauw de basis voor dertig politiemedewerkers en bestaat uit twintig werkplekken aangevuld met één of meerdere specifieke functies. Bij opkomstlocaties beginnen de diensten van de medewerkers. Hier zijn omkleedruimten en kunnen briefings gegeven worden. Bij locaties voor voorlopige hechtenis is er ruimte voor cellenblokken en verhoorkamers. Heeft een politiepost een publieksfunctie dan is er een balie en kamers waar mensen aangifte kunnen doen.

Plug&play en pop-in

Die diversiteit maakt het lastig om één standaardconcept, al dan niet modulair, te kiezen voor de politiepost van de toekomst. Steeds vaker worden de posten in bestaand vastgoed gevestigd. Dan ben je afhankelijk van de situatie en is maatwerk geboden. Veel van de gepresenteerde concepten hebben daar echter al rekening mee gehouden. Of het nu om modulaire cellenblokken, een plug&play politiepost of juist een mobiel 'pop-in' steunpunt ging, een bepaalde mate van flexibiliteit en/of verplaatsbaarheid vormde de rode draad bij de aangedragen ideeën.

Keet-gevoel

Die flexibiliteit en tijdelijkheid wordt wel gewaardeerd door de aanwezigen. Soms wil je juist dat de faciliteit naar alle betrokkenen uitstraalt dat dit een tijdelijke situatie is. Op andere momenten is dat minder het geval. In beide omstandigheden is het echter van belang dat het 'keet-gevoel' vermeden wordt. Je hebt het tenslotte wel over de werkplek van mensen die daar soms lang aanwezig zijn en toch ook comfortabel hun werk willen doen. Een ander belangrijk punt 'uit het veld' is dat geluidsisolatie erg belangrijk is. "Je wilt niet dat luidruchtige arrestanten in de wijde omgeving overlast geven en al helemaal niet dat vertrouwelijke gesprekken door de hele post te horen zijn."

Aanvraag

Wat betreft flexibiliteit ligt de uitdaging toch ook vaak op een heel ander vlak. "De aanvraag voor een vergunning van een middelgrote politiepost kost vaak evenveel tijd als die voor een compleet full size politiebureau. Dat is zonde, want soms wil je graag voor de zichtbaarheid snel een post neer kunnen zetten of inrichten, die bijvoorbeeld een jaar meegaat."

Gratis parkeren

Ook bij dat laatste punt zijn nog wel wat kanttekeningen te plaatsen. Voor de aanwezigheid in een wijk of bepaald gebied zijn de kleinere, flexibele, tijdelijke units een goede optie, maar vanuit het perspectief van efficiënt werken en goed werkgeverschap gaat de voorkeur veel meer uit naar grote politiebureaus aan de rand van de gemeente. Agenten zijn natuurlijk ook gewoon mensen en vinden het fijn als hun werkplek makkelijk te bereiken is en er voldoende (gratis) parkeerruimte beschikbaar is. Daarnaast zijn er op grote locaties betere arbo-omstandigheden en meer faciliteiten voorhanden, zoals bijvoorbeeld douches, en is het gewoonweg eenvoudiger samenwerken als je je collega even face-to-face kunt aanspreken. Bovendien is een groot bureau qua collegiale zorg – zeer belangrijk binnen de Politie – een veel betere optie.

Scholengemeenschappen

Betekent bovenstaande dan een rem op de ontwikkeling van de politiepost? Dat niet, volgens de aanwezigen. Ook de politie gaat met de tijd mee. En wie weet opent dat dan juist weer deuren naar hele andere concepten. Want waarom kunnen agenten met een laptop bijvoorbeeld geen werkplekken krijgen bij gemeentekantoren en scholengemeenschappen? Belangrijk voor de verdere ontwikkeling van het denken over de huisvesting van de politie zijn twee factoren. Er kan al heel veel, maar qua ICT moet de politie dan wel bij blijven. Dat betekent niet alleen moderne apparatuur, maar ook

adequate maatregelen om alle verbindingen voldoende veilig te maken in deze tijd van cyber crime. En de andere factor, en dat is misschien nog wel de belangrijkste, is dat er tijd geïnvesteerd moet worden om alle politiecollega's mee te krijgen in de nieuwe werkwijze en daarmee in de nieuwe huisvestingsconcepten.