

## JURYRAPPORT – INNOVATIE CHALLENGE POLITIE

13 juni 2018, De Bouwcampus Delft

Van 6 februari 2018 tot 13 juni 2018 vond de innovatie challenge politie plaats. In dit juryrapport is het selectieproces omschreven, wat heeft geleid tot 6 finalisten en vervolgens 3 winnende inzendingen. Ook worden kort de jurybijeenkomsten omschreven die plaatsvonden op 18 mei en 13 juni 2018.

### 1. DE JURY

De jury is breed samengesteld en bestaat uit de volgende personen:

- **Henk Homberg**, Vice-voorzitter Bouwend Nederland (Juryvoorzitter)
- **Liesbeth Huyzer**, Lid Korpsleiding, Nationale Politie
- **Gerrit den Uyl**, Directeur Politiedienstencentrum
- **Peter Noordanus**, voormalig burgemeester Tilburg, voorzitter Strategisch Overleg Aanpak Ondernijning
- **Vanessa van den Berg**, Operationeel Expert Politie Eenheid Den Haag & **Femke Rongen**, Operationeel Expert Politie Eenheid Oost-Brabant)
- **Claudia Reiner**, Vice Voorzitter, Uneto-VNI en lid Taskforce Bouwagenda
- **Ivo Lamers**, Senior Strategist Innovation, Van Berlo

Ondersteuning jury en voorbereiding: Maaïke van Kats (Huisvesting Politie), Jacqueline Klaver (Huisvesting Politie), Irma Heidt (Eenheid Den Haag, Politie), Florian Blom (Next2), Karel van Eechoud (Next2)

### 2. ALGEMENE REFLECTIE OP DE INZENDINGEN DOOR DE JURY

- Er zijn 76 inzendingen ingediend tussen 6 februari en 1 mei 2018 (sluitingsdatum innovatie challenge), vanuit 62 unieke deelnemende organisaties. Dit was een boven verwachting hoog aantal, waar de jury en de organisatie van de challenge erg blij mee is. Dit is een mooi signaal vanuit de markt.
- Circa 1/3 van de inzendingen betreffen reeds toegepaste concepten, restant behoeft nog een vorm van testen in de praktijk of verdere ontwikkeling.
- Er wordt opgemerkt dat vanuit de wetenschap en studenten weinig inzendingen zijn gedaan.
- Niet bij alle inzendingen kan gesteld worden dat het innovaties betreft.
- De inzendingen kennen een grote diversiteit aan abstractieniveau, toepasbaarheid en type innovatie. Grofweg is een indeling te maken van oplossingen gericht op het fysieke gebouw, gericht op het beheer van het gebouw en op het gebruik van het gebouw.
- Sommige inzendingen zijn gelijksoortig of hebben vergelijkbare onderdelen. Hiervan zijn bepaalde clusters te maken. Denk aan: smart buildings, flex-oplossingen, (bouw)proces innovaties, verbeteringen in gebruikerservaring en inrichting en oplossingen gericht op nieuwbouw- of juist renovatie projecten.

### 3. BEOORDELINGSCRITEIA

Op de website van De Bouwcampus zijn diverse stukken gepubliceerd over deze innovatie challenge, waaronder een briefing met een omschrijving van de opgave, de uitdagingen die de politie ondervindt in haar huisvesting en de beoordelingscriteria. Op [www.debouwcampus.nl/innovatie-challenge-politie](http://www.debouwcampus.nl/innovatie-challenge-politie) zijn deze documenten terug te lezen en staan verslagen van de diverse events die hebben plaatsgevonden. De drie uitdagingen die de politie heeft voorgelegd aan de deelnemers zijn:

- Toekomstbestendig gebouw
- Toegankelijkheid en veiligheid
- Faciliteren van het politiewerk van de toekomst

De jury heeft alle inzendingen beoordeelt op basis van onderstaande beoordelingscriteria:

- **Gebruikersperspectief**
  - Maximale **ondersteuning politieproces** en **verbetert productiviteit** (slagvaardigheid) van de politie
  - **Welzijn en comfort** voor medewerkers van de politie wordt geborgd
  - Het vergroot het **vertrouwen** in de politie
- **Duurzaamheid**
  - **Circulair**: slim gebruik van grondstoffen, producten en goederen zodat deze hergebruikt kunnen worden. Dit geldt voor zowel het pand als voor deeloplossingen en interieuronderdelen
  - **Energie neutraal**: maximale inzet op neutrale CO2 voetafdruk
- **Toepassing**
  - **Snel toepasbaar**: heeft de potentie om (binnen 1 jaar) toepasbaar te zijn als een realiseerbaar product of dienst in een teambureau en/of politiepost
  - **Overdraagbaarheid**: idee of oplossing kan mogelijk ook bij andere publieke of private opdrachtgevers toegepast worden
  - **Ambitie**: de indienende partij is enthousiast en heeft de ambitie om de inzending daadwerkelijk verder te ontwikkelen, uit te proberen of verder op te schalen.
- **Vernieuwend**
  - Vernieuwing ten opzichte van bestaande oplossingen **in teambureaus en politieposten**
  - Vernieuwing ten opzichte van bestaande oplossingen **in de markt**

#### 4. VASTSTELLING FINALISTEN – JURYOVERLEG 18 MEI 2018, POLITIEDIENSTENCENTRUM ROTTERDAM

Aanwezig bij dit juryoverleg: Claudia Reiner, Liesbeth Huyzer, Gerrit den Uyl, Peter Noordanus, Henk Homberg, Femke Rongen, Ivo Lamers, Maaike van Kats, Jacqueline Klaver, Florian Blom, Karel van Eechoud

##### Mededingen en algemene opmerkingen

- Vanessa van den Berg is afwezig met kennisgeving, maar is vertegenwoordigd door Femke, zij geven vanuit de operatie gezamenlijk invulling aan hun juryrol.
- Doel van deze bijeenkomst is komen tot 6 finalisten en 2 reserve-finalisten voor het geval de gekozen finalisten geen vervolgtraject in wens te gaan of niet beschikbaar zijn.
- Henk Homberg zal optreden als juryvoorzitter.



##### Selectie finalisten

Alvorens de finalisten zijn vastgesteld, zijn alle persoonlijke shortlists van de juryleden gedeeld en naast elkaar gelegd. Deze shortlists zijn door een anonieme beoordeling op basis van de beoordelingscriteria tot stand gekomen, waarbij de jury de ingezonden stukken per inzending heeft bestudeerd (deelnameformulier en eventuele bijlagen). Hieruit ontstond een groep van 14 inzendingen die 3 of meer keer op een shortlist voorkwamen. De jury heeft daarna de discussie gevoerd over de mate waarin de criteria van de innovatie challenge (gebruikersperspectief, duurzaamheid, toepassing, vernieuwend) van toepassing zijn op de inzendingen. Daarbij concludeerde de jury dat meer integrale ideeën of oplossingen hun voorkeur hebben en beter aansluiten bij het veelzijdige vraagstuk van de politie. De jury stelt na overleg en het meenemen van ieders beoordeling, de onderstaande 6 finalisten vast (willekeurige volgorde). Daarbij zijn punten van feedback opgesteld die met de individuele finalisten gedeeld zijn, die helpen om de inzendingen te verbeteren in aanloop naar het Boostcamp. Tot slot, zijn de reserve-finalisten genoemd.

3. Cubes in a box: 12 standaard functionele cubes, die multifunctioneel in te zetten zijn.

32. The Next Agency: The NEXT Agency is een politiebureau met een Research&Development missie.

56. Politie Pop-in: mobiel steunpunt 2.0, met de belangrijkste eigenschappen flexibiliteit, nabijheid en gastvrijheid.

57. Modulaire cellenblokken en flexibele wanden: functie specifieke onderdelen als zelfstandige inbouwunits

66. Plug & Play Politiepost: circulair box-in-box inbouwconcept voor een plug & play politiepost

62. Smart Workplace: integratie van invloedrijke innovaties voor meer veilige, prettige en flexibele werkomgeving

*Reserve-finalisten*

26. Workplace Nudging

44. The Blue House

Alle finalisten zijn uiterlijk 23 mei benaderd om hun finaleplaats te bevestigen. Alle finalisten hebben hun finaleplaats bevestigd op of voor deze datum. De finalisten hebben in de finale de kans gekregen hun inzending aan te scherpen en te versterken. Zo is onder andere op 29 mei een boostworkshop georganiseerd waar de finalisten in gesprek zijn gegaan met diverse medewerkers van de politie, om hun innovaties verder te specificeren op basis van waardevolle gebruikersinzichten. Uiterlijk 8 juni hebben alle finalisten hun definitieve inzending ingestuurd.

## **5. VASTSTELLING WINNAARS – JURYOVERLEG 13 JUNI 2018, DE BOUWCAMPUS, BOOSTCAMP**

Aanwezig bij dit juryoverleg: Henk Homberg, Liesbeth Huyzer, Vanessa van den Berg, Peter Noordanus, Maaïke van Kats, Irma Heidt, Florian Blom, Karel van Eechoud

### Mededelingen en algemene opmerkingen

- Femke Rongen is afwezig met kennisgeving, maar is vertegenwoordigd door Vanessa, zij geven vanuit de operatie gezamenlijk invulling aan hun juryrol. Ivo Lamers is afwezig met kennisgeving, maar was aanwezig bij de pitches op het boostcamp en heeft zijn voorkeur voor winnaars overgedragen aan Henk. Claudia Reiner en Gerrit den Uyl zijn niet aanwezig maar hebben hun voorkeur voorafgaand aan het boostcamp gedeeld.
- Doel van dit juryoverleg was het vaststellen van 3 winnaars op basis van de definitieve inzendingen die de finalisten van de innovatie challenge hebben gedaan op 8 juni jl. en op basis van de pitch/indruk die zij op het boostcamp eerder vandaag (13 juni) hebben gegeven.

### Algemene indruk van het boostcamp en de definitieve inzendingen

- Mix van concepten die ingezet hebben op een deelaanpak en een bredere algehele aanpak.
- Enkele finalisten die een concreet probleem zien en daar een oplossing voor bieden.
- Anderzijds een meer procesmatige aanpak die focust op een samenwerkingsverband met de politie.
- Ook is er een mix van concrete oplossingen en meer procesmatige aanpakken (o.a. voor het in kaart brengen van de behoeften bij de politie).
- Alle 6 de finalisten zijn finalewaardig en er is niemand door het ijs gezakt in de finale.
- Er liggen duidelijk kansen in het koppelen van finalisten aan elkaar: bijvoorbeeld The Next Agency of Smart Workplace aan de deeloplossingen van Cubes in a Box, Modulair Cellenblok of de Pop-in.
- De behoeftes van de politie zijn door de finalisten nog beter in kaart gebracht in de finaleronde. Dat wordt gewaardeerd bij alle finalisten.
- Er zit veel gedrevenheid en motivatie in de mensen achter de inzendingen. Leuk om te zien!
- Winnaars wordt geadviseerd om ook naar de overige finalisten en de overige inzendingen te kijken en deze mee te nemen in verdere uitwerking van hun concept.

## Selectie winnaars innovatie challenge politie

Bij het vaststellen van de winnaars zijn de beoordelingscriteria mee in ogenschouw genomen en de praktische toepasbaarheid/passendheid van de betreffende innovaties bij de politiehuisvesting. Het kiezen van drie winnaars uit 6 concepten met hoge kwaliteit en een enorme inzet was niet makkelijk. Uiteindelijk is een belangrijke factor of het concept daadwerkelijk beantwoordt aan het vraagstuk en één (of meer) van de drie genoemde uitdagingen. Ook speelt mee of de betreffende finalist in de finaleronde gebruik heeft gemaakt van de juryfeedback en zijn/haar inzending daadwerkelijk en aanzienlijk heeft verbeterd op basis van die input. Niet alle finalisten hebben dit in gelijke mate gedaan. Zo is de doorvertaling naar het fysieke gebouw en de daadwerkelijke huisvestingsopgave voor teambureaus en politieposten niet bij alle finalisten even helder. Wel ziet de jury de toegevoegde waarde in elke finalist.

Hieronder de drie winnaars die uiteindelijk door de jury gekozen zijn:

Cubes in a Box – Anita Haver Interieurarchitecte, Sooph Interieurarchitectuur, De Blick

The Next Agency – BLOC, Asito, Off Road Innovation, CGI

Modulaire cellenblokken – Journey Works

De drie finalisten die een eervolle vermelding verdienen maar helaas niet gewonnen hebben zijn:

Politie Pop-In – De Twee Snoeken

Smart Workplace – Smart Workplace, Signify, Microsoft, ISS Facility Services, Twynstra Gudde

Plug & Play Politiepost (4P) – Binx Smartility, ConnTech, The NewMakers, Huls Duurzame Energie

## 6. VERVOLGSTAPPEN

De finalisten ontvangen individueel nog een terugkoppeling op hun definitieve inzending vanuit de jury. Op het afsluitende boostcamp vond direct na het juryoverleg de prijsuitreiking plaats. Juryvoorzitter Henk Homberg en jurylid Liesbeth Huyzer hebben namens de politie, Bouwend Nederland en de voltallige jury de finalisten bedankt. Zij ontvingen van hen allen een oorkonde en een bos bloemen. De winnaars hebben een cheque ontvangen. Na afloop van de boostcamp zullen de volgende concrete vervolgstappen met de winnaars ondernomen worden:



- Na afloop van de innovatie challenge worden resultaten, pitches en het verslag gedeeld op de website van De Bouwcampus: [www.debouwcampus.nl/innovatie-challenge-politie](http://www.debouwcampus.nl/innovatie-challenge-politie)
- De politie zal nog voor de zomer gesprekken initiëren met de drie winnaars conform het deelnemereglement van de innovatie challenge. De politie heeft de ambitie om met elke winnaar een vervolgproces in te gaan. In de gesprekken zal vastgesteld worden welke behoeften er spelen bij de winnaars en hoe zij hun innovatie willen door ontwikkelen of toepassen in samenwerking met de politie.
- Er zijn veel interessante ideeën ingediend die de politie graag nader zou bestuderen maar die ook interessant zijn voor andere partijen. De jury geeft aan dat sommige ideeën echt de moeite waard zijn om aan elkaar te koppelen of te koppelen aan interne politiemedewerkers die met dat vraagstuk bezig zijn. Dit kan niet direct binnen de innovatie challenge, de procedure is simpelweg dat er “slechts” 6 finalisten zijn, maar door de inzendingen openbaar te maken en op te nemen in een inspiratieboek is deze mogelijkheid er wel. Op die manier wordt ook recht gedaan aan de grote interesse in de markt. De politie gaat daarom de inzenders benaderen voor hun bijdrage aan een inspiratieboek dat na de boostcamp opgesteld zal worden. Dit inspiratieboek zal in de tweede helft van 2018 opgesteld worden en gedeeld worden met de community die ontstaan is rond het vraagstuk van de politie en de deelnemers van de innovatie challenge.