



Bijeenkomst kernteam marktstrategie



Woensdag 24 mei
2017

« waakzaam en dienstbaar »

Agenda voor vandaag

1. Marktvisie en leidende principes: reflectie op concept
2. Opgave in beeld
3. Definiëren van clusters
4. Inspiratie op marktbenadering per cluster
5. Het vervolg



1. Marktvisie en leidende principes: reflectie op concept



Marktvisie en leidende principes

1. Toelichting op marktvisie en leidende principes 'RWS'
 - Inhoud
 - Totstandkoming
2. Uitgangspunten marktvisie NP
 - Marktvisie RWS, tenzij
 - Aanvullingen o.b.v. politie specifieke karakteristieken
3. Dialoog
 - Politie specifieke aanvullingen en wijzigingen t.o.v. marktvisie RWS
 - Gezamenlijk laden aanvullende leidende principes



Opbrengst van de dialoog:

1. Politie specifieke aanvullingen en wijzigingen...
2. Gezamenlijk laden van de aanvullende leidende principes...



2. Opgave in beeld



Regieorganisatie en operational excellence als bedrijfsvoeringsstrategie

Zoeken naar standaardisatie:

- in concepten
- in processen
- in de aanpak van projecten
- in producten
- door het bundelen van interne expertise over specialistische politiefuncties en gerichte inzet in projectteams
- ...



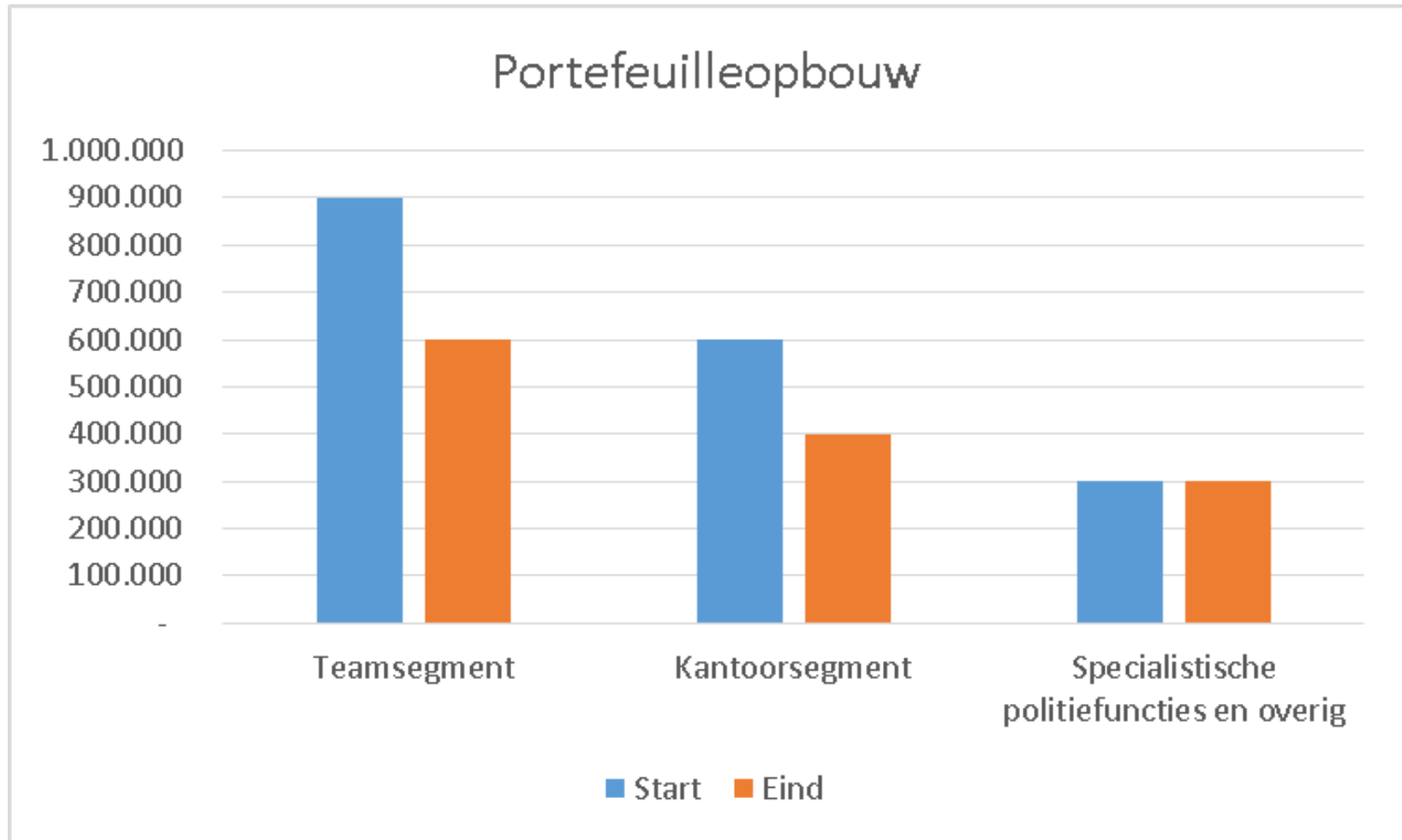
Jullie matrix als input voor nadere uitwerking

Co-creatielab huisvestingsopgave Nationale Politie - Matrix t.b.v. marktvisie & -strategie

Huisvestingsopgave Nationale Politie ⁴	Locaties voor Robuuste Basis Teams			Regiokantoren			Specials (schietbanen, cellencomplexen, havens e.d.)		
	Nieuwbouw	Grootschalige renovatie	Flexgereed maken	Nieuwbouw	Grootschalige renovatie	Flexgereed maken	Nieuwbouw	Grootschalige renovatie	Flexgereed maken
Kernthema's nationale politie									
Veiligheid / ondermijning									
Instabiliteit									
Energie & Duurzaamheid									
Leveringszekerheid									
Maatschappelijke inbedding									
Maatwerk of standaardisering									
Thema's volgend uit marktvisie									
Innovatie									
Visie op samenwerking OG-ON									
Omvang van de opgave									
Complexiteit opgave									
Mate van participatie burgers, andere stakeholders									
Risico's & belemmeringen									



Opgave in beeld: van 1,8 naar 1,3 mln m² bvo



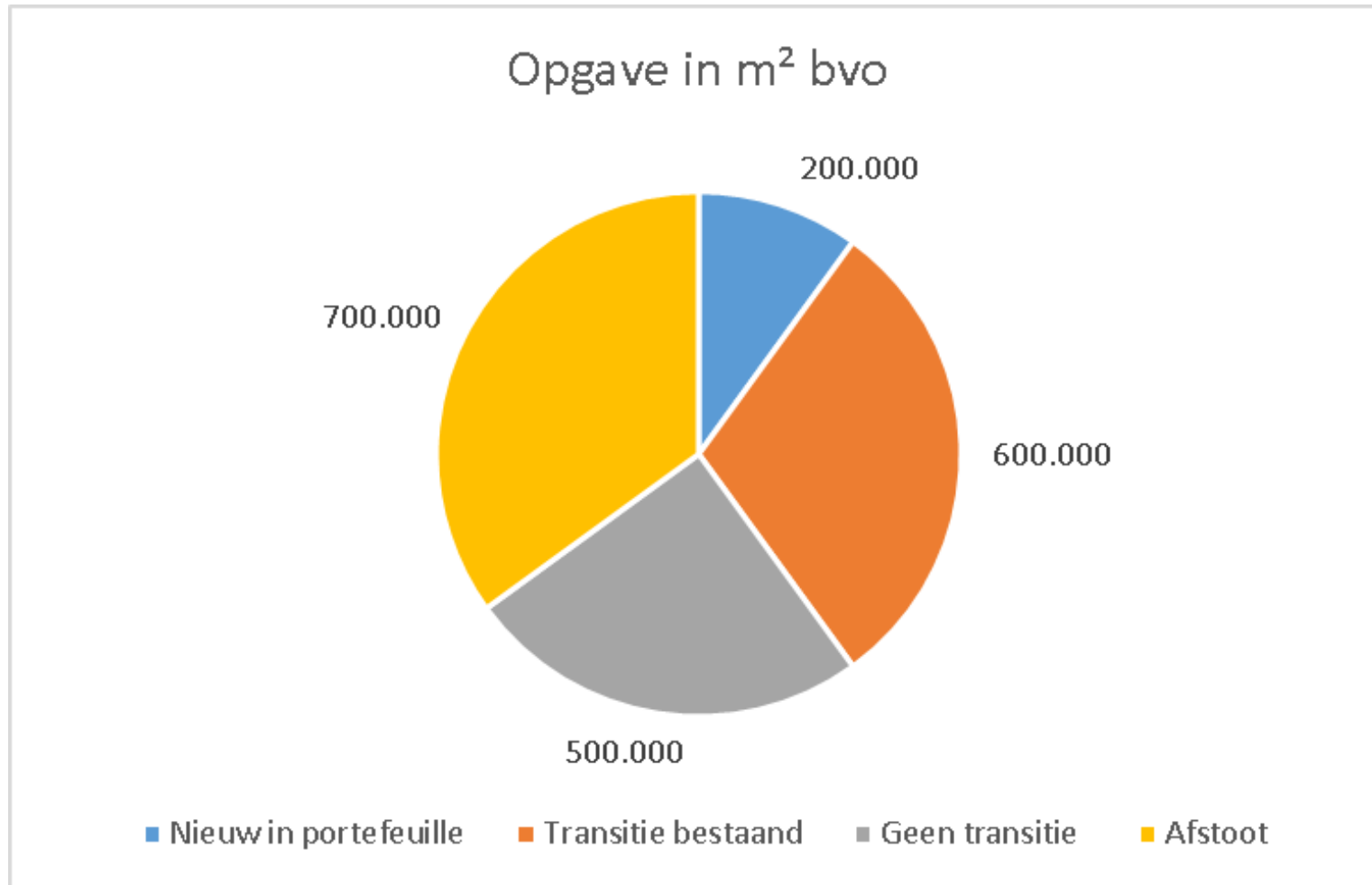
Teambureau	1. Bureau- functies
Steunpunt	
Hoofdbureau	2. Kantoorfuncties
Districtsbureau	
Kantoor	
Levende have	3. Specialistische functies
Luchthaven	
Waterlocatie/opstap plaats	
Beleghuis	4. Huisvesting voor nationaal aandachtgebied
Cellencomplex	
Locatie voor forensische opsporing (FO)	
IBT-complex	
Operationeel centrum	
Korpsgarage	5. Overige huisvestingsfuncties
Onderwijs (niet voor Politie academie)	
Opslag	
Verkeerscircuit	
Overige	

Opgave in beeld komende 10 jaar vanuit verschillende invalshoeken

1. Transitie vs. structureel
2. Segmenten in de huisvesting
3. Type ingreep
4. Omvang & aard, repetitiegraad activiteiten
5. Fasering

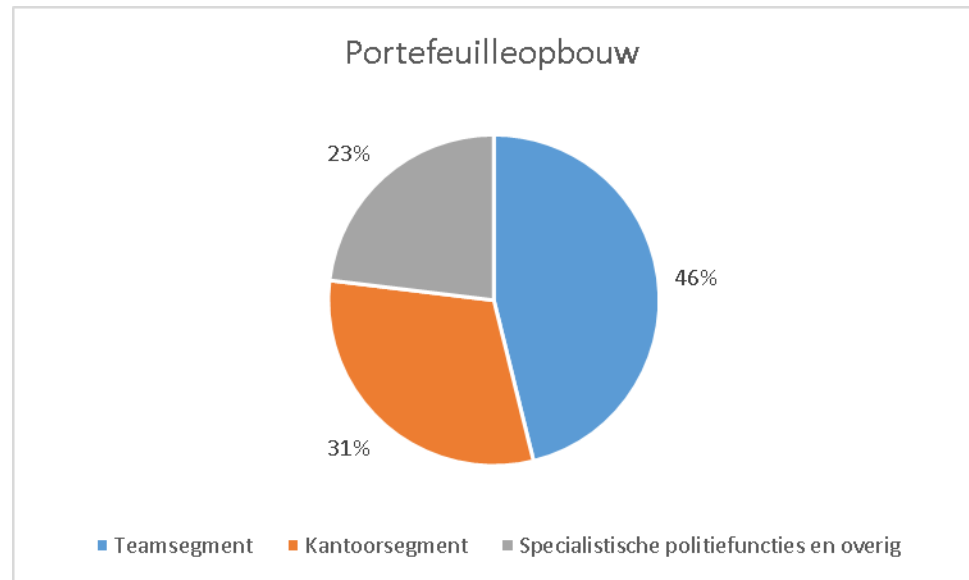


Opgave in beeld: transitie vs. structureel



Opgave in beeld: segmenten

1. Teamsegment: onderscheid tussen teambureaus & steunpunten
2. Kantoorsegment
3. Specialistische politiefuncties en overig vastgoed



Opgave in beeld: type ingreep

Transitie:

1. Nieuwbouw
2. Activiteit gericht werken / renovatie
3. Flexgereed maken / beperkte ingrepen in inbouwpakket
4. Tijdelijke huisvesting, afstoot & verwerven

Structureel:

1. Beheer en onderhoud
2. Services
3. Verduurzaming (zowel wet en regelgeving als beleid)
4. Verbetering/aanpassingen t.g.v. wet en regelgeving
5. Aanhuur + inbouw t.g.v. aflopende huurcontracten



Opgave in beeld: omvang, aard, repetitiegraad

- Sterk wisselende omvang per project: van 50 m² bvo tot 30.000 m² bvo
- Diverse aard: van interieur i.c.m. het aansluiten ICT en kleine verbouwingen tot het volledige pakket casco, installaties en inbouw
- Repetitiegraad verschilt: van unieke en complexe opgaven tot tientallen vergelijkbare vraagstukken in de komende 10 jaar



Opgave in beeld: fasering

De marktbenaderingsstrategie uitgewerkt in 3 fasen:

1. Dit jaar
2. Volgend jaar
3. Over 2 tot 3 jaar



Opbrengst van de dialoog

1. Is de opgave zo beter in beeld?
2. Welke vragen hebben jullie nog?



3. Definiëren van clusters



Definiëren van clusters

Cluster is een verzameling soortgelijke projecten waarvoor naar verwachting een gelijksoortige marktbenadering kan worden gehanteerd



Analysekader mogelijke basisstrategieën per cluster

Voordelen en nadelen van:

- Traditionele aanpak
- Geïntegreerde aanpak (DB of DBM+E)
- Bundelen (regionaal, gebouwfunctiegebonden, opgavegerelateerd of disciplinegerelateerd)
- Risico's verdelen is de basis, maar risicodeling biedt kansen in het geval van technische innovaties, context/onzekerheden, verbeteropgaven,...

Inventarisatie:

- Innovatiethema's?
- Relatie met structurele opgave?
- Welk type partijen spreek je aan: groot, midden of kleinbedrijf?



4. Inspiratie op marktbenadering per cluster



5. Het vervolg



Het vervolg

Hoe gaan we dit traject verder vormgeven:

