

VERSLAG VEERTIENDE SESSIE BRUGDIALOGEN

28 oktober 2021

Op 28 oktober 2021 spraken bruggen professionals over het écht anders aanpakken van grote infra vraagstukken. Ze raken veel thema's tegelijk en ondertussen hebben we te maken met schaarste op net zo veel vlakken. Vraagt dit om een aanpak die afwijkt van wat we gewend zijn? Op technisch, logistiek, financieel of procesmatig vlak? Deze Brugdialoog spraken we het over een écht andere aanpak in de infra. De inleiders hebben ieder hun eigen boodschap vanuit hun ervaring.

Inleiders

De dialogen werden ingeleid door vier sprekers:

- René Duifhuizen (Gemeente Nijmegen)
- Albert Martinus (Aannemersbedrijf Lindeloof)
- Jaap Meindersma (Gemeente Haarlem en Zandvoort)

René Duifhuizen is een gepassioneerde projectmanager die 30 jaar werkte aan beeldbepalende projecten in de gemeente Nijmegen. Hij is recent gepensioneerd maar nog altijd vol enthousiasme en passie voor de goede zaak. En voor vragen altijd bereikbaar. In zijn werk is hij letterlijk en figuurlijk een 'bruggenbouwer'. Hij kijkt met plezier terug op de periode 2001-2013 waarin hij leiding gaf aan teams die uiteindelijk De Oversteek realiseerden. De nieuwe brug over de Waal is het resultaat van een prachtig staaltje samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer op basis van vertrouwen en gedeelde waarden. En een project dat het Nijmeegse landschap blijvend deed veranderen.

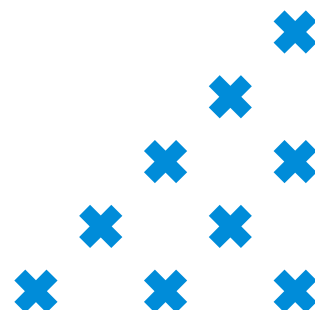
Belangrijkste boodschap van René is dat het gesprek tussen de partijen primair gaat over hoe je met elkaar omgaat, wat je drijft, waarom je werkt zoals je werkt, wat je met samenwerking wilt en kunt bereiken en hoe je dat ziet. Een écht andere aanpak; met lef, zelforganisatie en 'learning on the job'. Door de gesprekken over samenwerking ontstaat er vertrouwen en een gezamenlijke opgave.

Albert Martinus is een inspirerende en verbindende innovator met oog voor maatschappelijke en technische behoeften en ontwikkelingen vanuit fysiek, sociaal en humaan oogpunt. Hij is de DGA van Martinus Groep uit Hellevoetsluis. De huidige complexiteit in projecten vraagt wat hem betreft echt om een andere vorm van samenwerken. Albert schetst hoe de methode 'halftime' ertoe bijdraagt dat minder tijd wordt verspild, minder materiaal verloren gaat én minder hinder is voor de weggebruikers.

In de regio Rotterdam worden hiermee mooie resultaten geboekt. Je ziet dat partijen leren van elkaar, innovatieve oplossingen bedenken en de organisatie in de keten gewoon effectiever verloopt.

Albert pleit voor het delen van kennis, daar is veel behoefte aan. Wanneer in een project sprake is van risico's dan vertonen veel partijen 'oud gedrag' en houdt men de kaarten voor de borst. Zaak is dat we openlijk in gesprek gaan over het delen van deze risico's. Het gaat nagenoeg standaard over dezelfde issues. Men moet niet wachten op harde tegenstellingen maar het gedeelde belang in het oog houden.

Jaap Meindersma heeft jarenlange ervaring bij de gemeente Almere. Nu is hij Directeur Fysiek Domein gemeente Haarlem en Zandvoort en voorzitter van de Stichting Managing Public Space. Deze stichting is opgericht in 2020 en heeft als doel de wereld van beheer te verbinden met de wetenschappelijke wereld. De samenleving wordt complexer en grote maatschappelijke onderwerpen komen af op de beheerders van de openbare ruimte. Dit vraagt om vernieuwende inzichten en oplossingen, professionalisering om de



uitdagingen van de toekomst aan te gaan én om een nieuwe generatie ambitieuze beheerders op te leiden.

De boodschap van Jaap is dat de opgaven tegenwoordig steeds complexer worden. Om echt anders te werken is het zaak de complexiteit niet uit de weg te gaan, om juist deze complexiteit te omarmen en te gebruiken om ruimte te creëren voor creativiteit en omdenken. In de praktijk blijkt dat door dit te doen de meest fantastische oplossingen worden gevonden, waarbij de kwaliteit van de openbare ruimte enorm verbetert. Lastig, soms tijdrovend, maar meer dan de moeite waard en noodzakelijk om de opgaven waar we voor staan werkelijk aan te pakken.

De dialoog

Uit de dialogen kwamen veel reacties. Interessant is dat het veel over gedrag ging, in de spiegel kijken en telkens weer reflecteren: vertoon ik oud gedrag? Sta ik voldoende open voor verandering? Werp ik 'oude' barrières op, of stap ik over het verleden heen en kijk ik vooruit naar de kansen? Ben ik bereid risico's te nemen en open te zijn over risico's? Hebben we individueel en gezamenlijk het lef open te zijn over onze belangen, risico's en doelen zodat werkelijke samenwerking kan ontstaan? Ook zaken als voorbereiding en die op tijd starten in gezamenlijkheid en radicaal omdraaien van de aanpak door vanuit het lange termijn doel te redeneren en het veel beter aanhaken van jonge nieuwe frisse geesten kwamen voorbij. Mooi dat het enthousiasme er is om zaken anders aan te pakken, nog mooier als we elkaar deze spiegel regelmatig durven voorhouden!

Yvonne Courage (@couragetekent) bezocht een aantal gesprekken en maakte de onderstaande impressie.

