

MEMO

3 oktober 2024

SERIEMATIG AANBESTEDEN: HOE DOE JE DAT?

INTRODUCTIE

Bouwstenen sessies

Bouwstenen sessies zijn bijeenkomsten waarin we ons samen met verschillende stakeholders buigen over moeilijke vraagstukken omtrent seriematig aanbesteden. Voordat we aan deze reeks bouwstenen begonnen, hebben we al onderzoek gedaan naar de juridische (on)mogelijkheden van een seriematige aanpak. Dit deden we in samenwerking met CroonHuith Advocaten. Het whitepaper hiervan vind je [hier](#).

Nu we weten dat seriematig aanbesteden juridisch gezien prima mogelijk is buigt Transitie-manager Henberto Remmerts zich samen met andere stakeholders over de vraag:

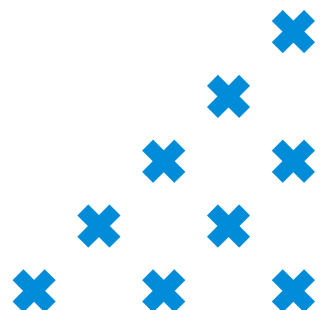
‘Wat zijn bouwstenen voor aanbestedings- en contractdocumenten om inkoop seriematig aan te besteden?’

Hiervoor organiseren we de bouwstenen sessies. Het doel van deze reeks sessies is om de relevante bouwstenen (bijlage 1-3) uit te werken en te presenteren op de InfraTech 2025. Wil je hieraan bijdragen? Neem dan contact op via henberto.remmerts@debouwcampus.nl

TERUGBLIK

Vorige sessie is er door de deelnemers een plan van aanpak gemaakt. Aan de hand van een template gingen de deelnemers aan de slag met het concretiseren van de doelstelling, de vorm en het omschrijven van werkafspraken. Er is besloten dat bouwstenen op verschillende manieren uitgewerkt kunnen worden. Denk aan contractteksten, adviesrapporten, handreikingen en uitgewerkte casestudies.

De groep gaf aan behoefte te hebben aan denkracht en extra sturing. Daarvoor zijn vacatures uitgezet en is er in het eigen netwerk gekeken of er geschikte kandidaten waren.



VERSLAG VAN DE VIERDE SESSIE

Versterking

Het team breidt uit! De urgentie van seriematig aanbesteden wordt steeds duidelijker en de wil om hier aan mee te werken wordt sterker. Er sluiten steeds meer mensen aan om te helpen met het ontwikkelen van de bouwstenen. Annette Biesboer, Edwin van Dijk, Menno ten Cate, Marlous Vogels en Chris Borst sloten met veel enthousiasme aan. Tijdens deze sessie werden zij door de groep meegenomen in de stand van zaken. Daarna besloten ze de komende periode hun steentje bij te gaan dragen aan de bouwstenen. Met enkele van hen gaan we nog verder in gesprek om te kijken op welke bouwstenen zij hun kennis het beste kunnen gaan inzetten. De verdeling van de bouwstenen zoals deze nu is te zien in tabel 1.

Bouwsteen	Status
Clusteren & Splitsen	In vorming
Gunningscriteria	Verdeeld
Kerncompetenties & selectie criteria	Verdeeld
Contractkeuze	Verdeeld
Contractmanagement/beheer	In vorming
Risicoverdeling	In vorming
Prijs mechanisme	In vorming
Looptijd	In vorming
Samenwerking OG's	In vorming
Houding & Gedrag	Verdeeld
Scope aanpassen	In vorming
Lerend vermogen	Vacant
Scope vaststellen	Vacant
OG contracteert team	Vacant
Verdeelmechanisme	In vorming
Incentives	In vorming
Afscheidsregeling	In vorming

Tabel 1: Een overzicht van de bezetting van de bouwstenen.

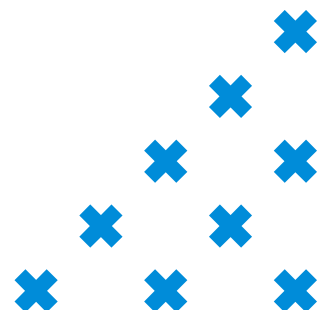
De rol van De Bouwcampus

Iedere sessie wordt er gevraagd wat de deelnemers van De Bouwcampus nodig hebben om zich succesvol in te kunnen blijven zetten voor de bouwstenen. De deelnemers gaven aan dat zij behoefte hebben aan het stimuleren van onderlinge samenwerkingen. Dit soort projecten verdwijnen al snel in het dagelijkse werk. Een van de deelnemers vroeg daarom expliciet of De Bouwcampus een motiverende rol hierin kan spelen. De groep wil écht stappen zetten en concrete resultaten opleveren. Daarnaast is er de wens om de groep te versterken met meer opdrachtgevers. Kun jij hierin iets betekenen? Stuur dan een mail naar henberto.remmerts@debouwcampus.nl voor meer informatie.

VERVOLG

Komende periode gaan de deelnemers in teams aan de slag met de door hun gekozen bouwsteen. De volgende bijeenkomst staat gepland op **5 November**. Deze sessie zal fysiek plaats vinden op De Bouwcampus te Delft, en jij kan hier bij zijn!

Wil jij ook een actieve bijdrage leveren aan een bouwsteen? Is je interesse gewekt om een keer laagdrempelig te komen luisteren. Of wil je op de hoogte blijven van de uitkomsten van deze werkgroep? Stuur dan een verzoek naar tjerk.jaarsma@debouwcampus.nl



DEELNEMERS

Bij de start van dit project zijn de volgende mensen aangehaakt. Zij doen dit op eigen titel en niet als vertegenwoordiger van hun bedrijf.

Initiatiefnemer en ondersteuning

Dit project is in het leven geroepen door De Bouwcampus en kent 3 vertegenwoordigers.



Henberto Remmerts
Transitiemanager



Harald Versteeg
Transitiemanager

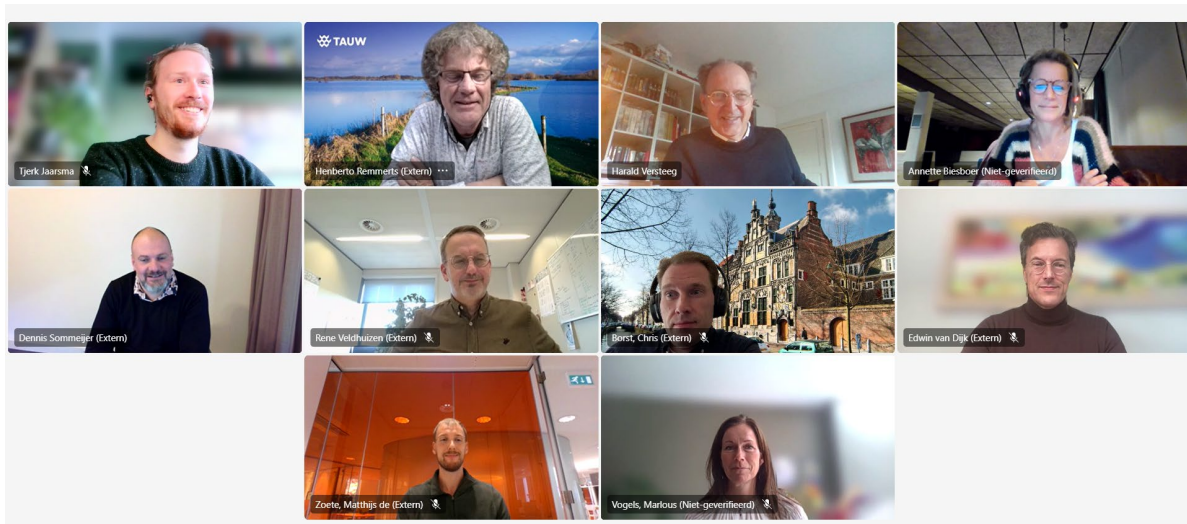


Tjerk Jaarsma
Transitiemedewerker

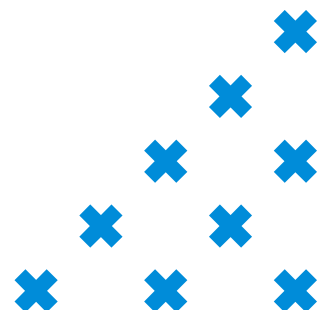
Deelnemers

De werkgroep bestaat momenteel uit:

Arno Duijverman, Dennis Sommeijer, Diederik Heij, Diederik Wolters-Ruckert, Harald Versteeg, Henk Brouwer, Jeanile Weyne, Jeroen Machielsen, Matthijs de Zoete, Maureen de Munck - van de Luijngaarden, Nicolay Vronik, Rene Veldhuizen, Roel Snel.



Figuur 2: Een groepsfoto van de deelnemers van de sessie op 3 oktober



BIJLAGE 1 : DE BOUWSTENEN IN DETAIL

CLUSTER 1: HAALBAAR EN EFFECTIEF

Thema Scope

- Onderdeel Groot aantal kunstwerken in één contract (Clusteren en splitsen)
- Toelichting Schaal is nodig voor productiviteitsvergroting en andere doelstellingen. Clusteren mag niet, tenzij. Splitsen moet, tenzij; Welke overwegingen zijn mogelijk om onderbouwd de tenzij in te vullen.

Thema Scope

- Onderdeel Looptijd
- Toelichting Hoe regelen we netjes dat een looptijd 10 of 12 jaar kan zijn om doelstellingen te kunnen behalen? De looptijd van een raamovereenkomst is in de basis 4 jaar. Echter om doelen te kunnen halen is een langere looptijd vaak nodig. Welke soorten van onderbouwing is valide om langere looptijd te mogen gebruiken?

Thema Scope

- Onderdeel Verdeelmechanisme bij meerdere percelen/contractanten
- Toelichting Gedurende de looptijd van de overeenkomst dient het werk verdeeld te worden. Welke opties zijn er? Geografisch, inzet verdeeltafels, type al dan niet in combinatie met minicompetities of omzet.

Thema Contract

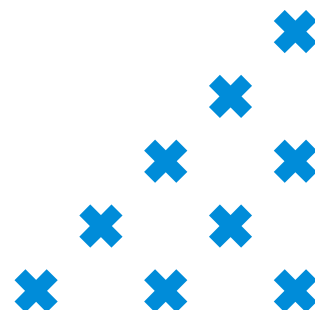
- Onderdeel Tussentijds beëindigen
- Toelichting Contracten met een lange looptijd kunnen in de situatie terecht komen dat de samenwerking niet meer wil, op welke wijze kunnen partijen dan afscheid van elkaar nemen.

Thema Contract

- Onderdeel Incentives
- Toelichting Welke incentives kunnen gebruik worden na gunning om doelstellingen te stimuleren.

Thema Aanbesteding

- Onderdeel Kerncompetenties(minimale eisen) en selectiecriteria



Toelichting Welke selectiecriteria gaan we hanteren? Kerncompetenties zijn vaak technisch van aard en op basis van een referentie getoetst (concrete handelingen). Bij langdurige samenwerkingen zijn ander type kerncompetenties nodig.

Thema Aanbesteding

Onderdeel Gunningscriteria

Toelichting Concrete gunningscriteria zoals MKI, overlast, tijd/planning zijn niet toe te passen bij langdurige samenwerking waar nog moet worden vastgesteld wat er gedaan moet worden. Hoe dan wel?

Thema Contract

Onderdeel Contractkeuze

Toelichting Welk contract is het meest passend bij de samenwerking die nodig is. Denk aan de keuze voor een twee fasen aanpak en de contracten die hierbij ingezet kunnen worden; Raamcontract, bouwteam, UAV, UAVgc

Thema Contract

Onderdeel Afscheidingsregeling

Toelichting Op welke gronden en op welke wijze kunnen contractpartners de samenwerking beëindigen

Thema Relatie en management

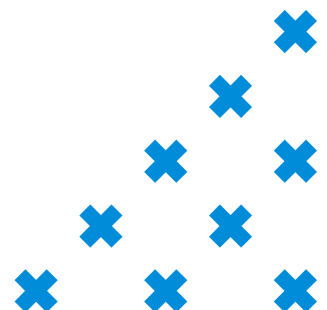
Onderdeel Samenwerking(keten), houding & gedrag

Toelichting Hoe stimuleren en borgen we dat de gewenste houding & gedrag ontstaan? Dat is helpend bij de samenwerking en kunnen we elkaar op aanspreken. We baseren ons hierbij op de samenwerkingsprincipes (wederkerigheid, autonomie, eerlijkheid, loyaliteit, evenredigheid, integriteit) zoals gepubliceerd door Arent van Wassenaar en Malcolm Aalstein.

Thema Relatie en management

Onderdeel Samenwerking tussen Opdrachtgevers

Toelichting Welke rollen spelen de verschillende opdrachtgevers in het gehele proces van aanbesteding en contract uitvoering? Onderlinge afspraken tussen opdrachtgevers zoals budgetten, mandaat, specifieke eisen, etc. Moeten zodanig zijn dat optimale samenwerking in het team blijft geborgd, gericht op de beleidsdoelen van de opdrachtgevers en de doelen van de bedrijven.



CLUSTER 2: EFFECTIEF MAAR MOEILIK

Thema Scope

Onderdeel Maximale **scope vaststellen** met noodzakelijke flexibiliteit

Toelichting Welke overwegingen zijn er die de scope bepalen, welke doelen geven sturing aan de scope en hoe flexibel moet de scope zijn.

Thema Scope

Onderdeel Wanneer raamovereenkomst, herhalingsopdracht of herzieningsclausule voor **scope aanpassingen**

Toelichting Scope aanpassingen kunnen mogelijk gemaakt worden door gebruik van raamovereenkomst, herhalingsopdrachten of een herzieningsclausule. Wanneer gebruik je wat? Welke is het handigst voor het droombeeld?

Thema Relatie en management

Onderdeel Lerend vermogen

Toelichting Op welke wijze kan het lerend vermogen worden gestimuleerd? Voor en na gunning? Via het contract, EMVI of anderszins.

Thema Contract

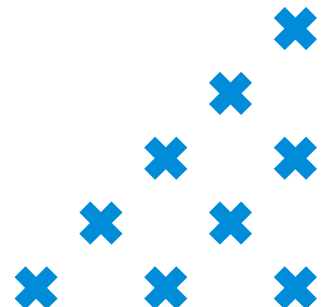
Onderdeel Risicoverdeling

Toelichting Tijdens de uitvoering van een raamoverkomst worden risico's zichtbaar, tegelijkertijd beter beheersbaar. Wie gaat welk risico beheersen en wie betaald de kosten van de beheersmaatregelen.

Thema Contract

Onderdeel Prijsmechanisme

Toelichting Op welke wijze komt een prijs tot stand op de opdracht die als onderdeel van raamoverkomst tot stand komt. Eerlijk geld, voor eerlijk werk; het proces, opslagen, prijsontwikkelingen lonen en materialen, benchmark.



CLUSTER 3: MOEILIK EN LAGE IMPACT

Thema Relatie en management

Onderdeel Contractmanagement/beheer

Toelichting Het contractmanagement vraagt sturing op een langdurige relatie, doelstellingen van meerdere opdrachtgevers en van de bedrijven in het team. Hoe te regelen in aanbestedingsfase zodat de juiste partijen worden gevonden en tijdens de looptijd het gewenste gedrag ontstaat.

Thema Contract

Onderdeel Opdrachtgever contracteert zelf aantal bedrijven in het team (specialisten/leveranciers)

Toelichting Opdrachtgevers kunnen vanuit schaal, continuïteit of standaardisatie kiezen voor een bepaald bedrijf dat producten of diensten levert. Bijvoorbeeld één ingenieursbureau dat voor specifieke component altijd de ontwerpen maakt of een leverancier die een standaard bouwblok levert (denk aan IT systeem voor bediening van brug). Hoe regel je dat deze partijen onderdeel zijn van het team?

